

(請核對現場發言)

香港大學第一百八十五屆學位頒授典禮
二零一一年十一月二十九日

胡紅玉女士講辭

各位同學：

今天對你們和我都是一個很特殊的場合，既是你們的畢業禮；也令我憶起在香港大學的歲月。今天，你們跟我一樣，都成為了港大校友，我很高興能分享你們這份喜悅，見證你們的成功。你們的父母、家人、朋友以及我們都以你們的成就為榮。

今日是你們的大日子，在港大史冊上，你們成為香港大學百周年的畢業生，下一批可以享有這項殊榮的畢業生就要等上一百年了。今年亦是辛亥革命一百周年紀念，正好與這大學的歷史相連結；而大家對 2011 年最未為意的，恐怕是今年亦是國際婦女日的一百周年紀念。

不過，這些紀念日的匯合，卻對我有著重大意義：辛亥革命標記中國最後一個皇朝的結束；斯時正值西方社會人士明白女性的重要；中國人民決定不再讓皇帝來管治他們，立志走向民主共和現代之路；東西方人民都同樣渴望 — 人人平等，自主未來。

追本溯源，香港大學前身為 1887 年由倫敦傳道會成立的香港華人西醫書院。學院赫赫有名的校友正是國父孫逸仙。1923 年 2 月 20 日，他以校友身分造訪香港大學，並明言香港大學與香港是他的知識誕生之地；今天，他的紀念銅像矗立荷花池畔。我對荷花池記憶猶新，包括在仲秋月夜與同學在池畔高歌，把玩燈籠；我在大學唸書時，許多學生活動都在那裏舉行。

大學是在 1911 年由港督盧嘉爵士創立，成立之初，得到海外及本地各界捐款支持，其中一位著名捐獻人是來自少數族裔(Parsi 帕西)的商人摩地爵士，也就是尖沙咀摩地道所命名的那位。其他來自華人社會的重要捐獻人包括：鄧志昂和馮平山，校園內兩幢建築正是以他們的名字命名；之後又有來自商行的捐助，例如太古洋行、匯豐銀行，當然還有英國政府和香港政府。

第一屆畢業禮在 1916 年舉行，有 23 名畢業生。大學創立之時是一所男校，創校十年才開始招收女生。今天 7406 名畢業生中，53%是女生，47%是男生，實在叫人難以置信。

香港大學是一座活的紀念碑，深刻記載著歷史、傳統和教育意義，當中充滿不同的價值觀、各色人物和東西方思想多元化觀點，交織出獨特的社會面貌。

港大校訓強調智和德。中文校訓裏的「明德」意謂光明德性，「格物」指究物窮理，都是來自孔子四書《大學》篇；闡明博學廣識在於探究事物，萬般源於修身。

《大學》篇在中國政治有著重要的地位，當中內容更是科舉制度的試題，而科舉試正是進身仕途之門，藉此評定學生的學識和能力；整個制度正是要選拔賢能，正如你們獲港大取

錄及畢業。《大學》其中一項信條就是不管其背景為何，每個人都有能力去學和發掘潛能，也就是「有教無類」，能者居之。

在當今世代，《大學》的精神可見諸「公民與政治權利國際公約」，當中指出：「法律面前、人人平等，在法律公平保護下，不會受到歧視。因此，法律應禁止任何歧視，並保證所有人得到公平對待，獲得充分保護，免受到諸如種族、膚色、性別、語言、宗教、政治或不同意見、國籍或社會出身、財產、出生或其他狀況而產生的任何歧視。」

這公約經已列入了香港基本法，並且寫入了香港人權法案。

我曾深入參與的「平等機會法」正是基於這些準則，並按選賢任能、平等主義及尊重多元化等價值而制訂的。

雖然香港大學的成立是要向香港學生灌輸西方的學術思想，然而《大學》和科舉考試制度當中的選賢任能的概念卻從中國延伸向西方。世界首個公務員考試就是在公元前二百年的漢朝出現，那個制度正是用以鞏固皇權，官階高低完全由考試成績主宰；教育成為了社會流動的蹊徑，教育亦似乎是公平的進階之法。大英帝國最早於十七世紀英屬印度採用這種提拔英才的制度選任管治人員，以考試制度選任公司經理和提升僱員，藉以防止貪污偏私情況。不久，所有殖民地官員都在英聯邦屬地採用了英才制度選拔官員，十九世紀後期英國本土都用上了這制度。

教育是人生發展的第一港，教育代表著希望和成就，可惜教育並非人人唾手可得，而人生發展、希望和成就往往也因為性別和社會階層而有所窒礙。

高等教育為有能力的人才提供了機會，它並非具優勢的一群的專利；因為我們有所謂「不問經濟條件」的收生制度，以錄取優秀學生，讓我們不問學生來自那個階層，只問他們有能力成為什麼人。此所以正義女神像是矇著眼拿著公平天秤，顯示她作出判別時，定必平等、公正。

均等公平的機會是每個人的權利，這些權利背後帶出了三重的發展和經濟含義：-

- 對個人而言 — 每人均有機會發展；
- 對商業而言 — 多元化人才可促進發展；
- 對社會而言 — 人力資源的投資可推動社會向前。

在各種人權中，至為基本的就是生命和生存的權利。將這些權利推而廣之，正是個人自身發展的權利，亦即個人修身學養；若果生命沒有了生存的權利和個人自身發展的權利的話，生命有什麼意義？只有嚴禁歧視，在教育、聘任及其他生活領域都享有同等機會，方才可以公平地成就個人發展。

商業方面最講求的就是羅致最好的人才和找尋最好的意念。在我們追求人才及創新時，都不應受到膚色、信仰、性別、社會階級、經濟能力或政治地位的限制。選拔英才、任用賢能，應以知識和能力為依歸，IBM 剛委任了 Virginia Rometty 為新任行政總裁的最佳人選，這是它首次委任女性擔當這個職位。IBM 與財富 500 榜上許多機構都已以多元化人才幫助發展。

對一個社會來說，發展個人能力可以達致自力更生，減輕對社會福利的依靠；許多對抗貧窮的方法都是直接以發展個人能力作為對策。這就是人力資本的投資，提供一個可持續及寬廣共用的基礎，讓人加以發展。

瑪格麗特·米德是一位非常著名的人類學家，她說：「如果我們要建立一套豐富的文化，薈萃不同的價值觀。我們必須認同所有人的潛能，從而編織出一個較為包容的社會，讓當中所有人都可以各自發揮所長。

各位親愛的校友，香港大學向來建基於公平公正、多元多類的英才體制。過去我們同樣在這些價值觀下接受薰陶、塑造，成為今天的港大人；同樣，這些價值觀可塑造未來，我們應該一起攜手維護這些價值觀。讓我再一次向大家衷心祝賀，**2011** 年的畢業同學，祝大家未來事事成功。

謝謝大家！